**10 В Трудовом кодексе уточнили порядок оплаты сверхурочной работы**

Сверхурочная работа должна будет оплачиваться исходя из зарплаты с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Сохранены минимальные размеры оплаты переработанных часов (за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере), а также возможность заменить повышенную оплату на дополнительное время отдыха.

Если локальным нормативным актом или трудовым договором предусматривается оплата сверхурочной работы в более высоком размере, положения настоящего закона не являются основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий.

Предполагается, что закон вступит в силу 1 сентября 2024 года.

Помощник межрайпрокурора Савенко О.О.